

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

Протокол № 8 от 30.08.2019



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ СОШ №8

№ 169/29 от 30.08.2019

## ПОЛОЖЕНИЕ о молодых специалистах

### 1. Общие положения

1.1. Положение о молодых специалистах МБОУ СОШ №8 (далее – ОУ) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и подзаконными актами.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

### 2. Цели

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в ОУ.

### 3. Задачи

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

### 4. Статус молодого специалиста

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.1. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в ОУ в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.2. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

-направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

-предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

-расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

-невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.4. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

### 5. Формы работы с молодым специалистом

- наставничество (в течение первых трех лет работы)

Наставник молодого специалиста назначается директором из числа опытных учителей, его деятельность регламентируется соответствующим положением.

- работа в составе методических объединений
- творческие и проблемные группы учителей по разработке программ или апробации вариативных программ
- методические консультации
- открытые уроки
- "Круглые столы"
- семинары

Выбор форм работы определяется на диагностическом этапе планирования методической работы с педагогами.

#### **6. Диагностика эффективности успешности педагогической практики молодого специалиста**

- посещение уроков молодых специалистов учителями-предметниками
- анализ урока
- самодиагностика: самоанализ урока, самоанализ педагогической деятельности

#### **7. Обязанности администрации ОУ**

7.1. Администрация ОУ, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;
- организовывать консультации внутри ОУ с целью ознакомления и быстрой адаптации молодого специалиста.

#### **8. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.**

8.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, настоящим Положением.

8.2. Молодым специалистам выплачивается единовременное пособие при поступлении на работу в ОУ в год окончания учебного заведения.

8.3. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года наставничество.

8.4. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов.

#### **9. Обязанности молодого специалиста.**

9.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;

9.2. Молодой специалист возвращает полностью средства, выплаченные ему при приеме на работу в случае:

- если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения пяти лет работы уволился по собственному желанию без уважительных причин
- был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.